

社商賢匯發佈2013香港生活與工作平衡概況調查報告

促請企業營造家庭友善的工作間

呈獻：

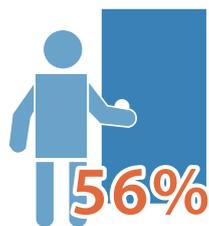
社商賢匯
COMMUNITY BUSINESS

家庭友善的工作環境，對僱主吸引和挽留人才舉足輕重。

曾考慮離職或曾離職，令自己有更多時間投入家庭生活。

辭職信

35%



若新工作容許自己有更多時間投入家庭生活，願意離開現職。

企業能否提供家庭友善的環境，是他們選擇加入、留任或離開一家公司的首要考慮之一。

63%



不能忽視的家庭照顧者。

69%

家庭照顧者同意，企業能否提供家庭友善的環境，是他們選擇加入、留任或離開一家公司的首要考慮之一。

59%

家庭照顧者表示，若新工作容許自己有更多時間投入家庭生活，願意離開現職。

中層管理人員所受的影響最嚴重

於平衡工作與家庭時，
年齡屬於31 - 40歲組別的人士
面對較大困難。

44%

受到現時的家庭責任所影響。



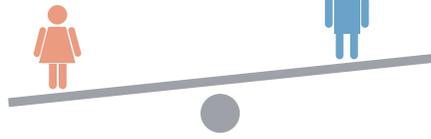
58%

受到未來的家庭責任所影響。

家庭責任對兩性同樣有影響

42%

37%

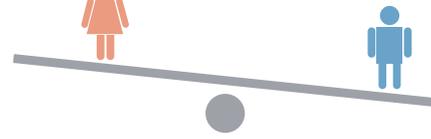


認為事業發展已因家庭責任而受到負面影響的女性比例較男性為高。



35%

39%



認為事業發展會因未來家庭責任而受到影響的男性比例，卻較女性為高。

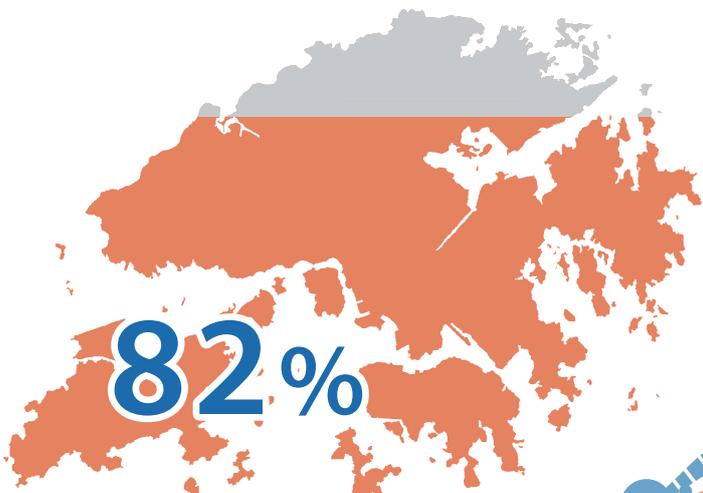


社商賢匯發佈2013香港生活與工作平衡概況調查報告

促請企業營造家庭友善的工作間

呈獻：

社商賢匯
COMMUNITY BUSINESS



香港僱員表示，香港企業必須積極採取措施，營造更家庭友善的工作環境。

大部份受訪者選擇服務家庭友善的僱主
71% 來自 **31 - 40** 歲年齡組別的人士
74% 來自 **15 - 30** 歲年齡組別的人士

同意企業能否提供家庭友善的環境，是他們選擇加入、留任或離開一家公司的首要考慮之一。



28%
彈性工時



19%
縮短工時 / 標準工時



11%
壓縮工作周 / 五天工作周



8%
男士侍產假



6%
照顧家庭假

托兒安排
(在辦公室內或其他地方)
遙距工作 / 在家工作



4%
增加年假



3%
延長產假
(多於法定最低要求)

醫療保險範圍伸延
至家屬



企業為營造更家庭友善的工作環境，可採取的十大措施。

*訪問1,048名香港僱員的結果

贊助：



社商賢匯是一家非牟利機構，其使命是領導、啟發及支持商界，以不斷提升企業對人群和社區作出的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究、協助籌辦活動、建立關係網絡、主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。其工作焦點集中在企業責任策略、多元共融，生活與工作平衡以及社區投資等方面。社商賢匯於2003年成立，扎根香港，服務多家亞洲大型企業。詳情請瀏覽<http://www.communitybusiness.org>。